

УТВЕРЖДАЮ:

**Временно исполняющий обязанности
министра экономического развития
и промышленности Белгородской
области**

М.С. Гусев

« 30 » мая 2024 года

**Протокол
заседания Экспертного совета конкурса
«Лучшие практики наставничества Белгородской области – 2024»**

от «30» мая 2024 года

Всего членов Экспертного совета 23 чел.
Присутствовали 21 чел.

Место проведения заседания Экспертного совета: г. Белгород, пр-т Славы, 72, этаж 2, каб. № 213 (Министерство экономического развития и промышленности Белгородской области).

Основание проведения заседания Экспертного совета:

Распоряжение Губернатора Белгородской области от 3 апреля 2024 года № 45-р «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Белгородской области – 2024» (далее – распоряжение от 3 апреля 2024 года № 45-р).

Извещение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Белгородской области – 2024» (далее – Конкурс) размещено 9 апреля 2024 года на официальных сайтах министерства экономического развития и промышленности Белгородской области (minesprom.ru) и АНО «Центр развития производства» (производительность31.рф).

На заседании Экспертного совета присутствовали:

- | | |
|--------------------------------|--|
| Гусев
Максим Сергеевич | – временно исполняющий обязанности министра экономического развития и промышленности Белгородской области, председатель Экспертного совета |
| Попов
Дмитрий Александрович | – заместитель министра области – начальник департамента промышленности и предпринимательства министерства экономического развития и промышленности Белгородской области, заместитель председателя Экспертного совета |

- Гоголь
Евгений Анатольевич – директор Автономной некоммерческой организации «Белгородский центр развития инноваций и модернизации производственных систем», секретарь Экспертного совета
- Скрипникова Евгения
Сергеевна – заместитель начальника отдела промышленности, развития экспорта и финансового оздоровления предприятий Белгородской области, руководитель экспертной группы
- Семибратский Максим
Викторович – заместитель директора Высшей школы управления НИУ «БелГУ»
- Войченко
Светлана Николаевна – начальник административного департамента министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области
- Мишунин Вадим
Васильевич – заместитель проректора по научной и инновационной деятельности Белгородского государственного технологического университета имени В. Г. Шухова
- Герасименко Ольга
Александровна – и.о. заведующего кафедрой менеджмента и маркетинга Института экономики и управления НИУ «БелГУ»
- Шаповалова
Наталья Алексеевна – начальник отдела науки, высшего и дополнительного профессионального образования департамента профессионального образования и науки министерства образования Белгородской области, руководитель экспертной группы
- Листопад Татьяна
Сергеевна – исполняющий обязанности директора АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки», (заместитель председателя)
- Посохина
Елена Владимировна – Начальник учебно-методического отдела, АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки», кандидат педагогических наук
- Квашенкова Екатерина
Валерьевна – заместитель начальника департамента трудовых отношений министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области
- Анисимова Олеся
Сергеевна – начальник отдела занятости и анализа рынка труда департамента трудовых отношений министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

- Тагиров Дамир Вагизович – директор центра коллективного пользования «Технологии и материалы «ФГАОУ ВО НИУ «БелГУ», руководитель экспертной группы
- Раевская Ольга Александровна – начальник отдела развития городской среды и благоустройства департамента по развитию городской среды и организационно-финансовой деятельности
- Сидоренко Артём Александрович – начальник управления научных исследований и разработок Белгородского государственного аграрного университета
- Озерова Светлана Николаевна – начальник отдела индикативного управления в строительной отрасли департамента правового и информационно-аналитического обеспечения министерства строительства Белгородской области
- Семернин Максим Александрович – руководитель проекта регионального центра компетенций в сфере производительности труда Автономной некоммерческой организации «Белгородский центр развития инноваций и модернизации производственных систем»
- Анисимова Олеся Михайловна – начальник отдела ресурсного обеспечения управления по туризму Белгородской области, руководитель экспертной группы
- Бодруг Андрей Борисович – начальник отдела реализации культурной политики министерства культуры Белгородской области
- Грязева Татьяна Анатольевна – начальник отдела организационно-методической работы и правового обеспечения министерства спорта Белгородской области
- Белан Татьяна Владимировна – начальник отдела координации молодежных проектов и программ министерства по делам молодежи Белгородской области
- Цуканов Александр Александрович – руководитель проекта регионального центра компетенций в сфере производительности труда Автономной некоммерческой организации «Белгородский центр развития инноваций и модернизации производственных систем»

Кворум для принятия решения Экспертным советом имеется.

Повестка дня:

Определение победителей Конкурса.

По повестке дня слушали:

Попова Дмитрия Александровича – заместителя министра области – начальника департамента промышленности и предпринимательства министерства экономического развития и промышленности Белгородской области, заместителя председателя Экспертного совета, который сообщил о ходе проведения Конкурса и представил рейтинг оценки практик наставничества, заявленных для участия в Конкурсе.

Положением о проведении Конкурса определены следующие номинации:

Среди Предприятий-участников НП конкурс проводится по следующим номинациям:

1. «Прорывные технологии повышения производительности труда»;
2. «Профессиональное развитие молодежи»;
3. «Цифровые инновации на предприятии»;

Среди Предприятий конкурс проводится по следующим специальным номинациям:

1. «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»

2. «Наставничество в индустрии гостеприимства»

В Конкурсе принимали участие предприятия – участники национального проекта «Производительность труда» в Белгородской области – юридические лица, заключившие соглашение о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда» с министерством экономического развития и промышленности Белгородской области, а также предприятия Белгородской области, не являющиеся участниками национального проекта «Производительность труда», – в специальных номинациях.

Всего на участие в Конкурсе поступило заявок от 14 Предприятий-участников.

Оценка практик наставничества осуществлялась членами экспертных групп по соответствующим номинациям по шкале от 0 до 10 баллов по перечисленным ниже критериям:

1) Результативность практики – степень достижения запланированного результата.

2) Эффективность практики – соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов.

3) Уникальность практики – свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик, представленных в Конкурсе.

4) Возможность тиражирования практики – потенциал практики к использованию на иных предприятиях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.

5) Возможность роста производительности труда – способность оказать влияние на рост производительности труда на предприятии.

Членами экспертной группы по каждой номинации осуществлена экспертиза заявок от Предприятия-участника исходя из оценок по критерию результативности практики, утвержденных распоряжением от 3 апреля 2024 года № 45-р, по установленной форме. Экспертными группами рассмотрены предварительные

оценки заявок членов экспертной группы по каждой номинации и сформирован рейтинг по сумме баллов по каждой номинации (Приложение № 1).

Принятые решения:

1. Исходя из общего количества набранных баллов:

1.1. Признать победителем Конкурса по номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» и рекомендовать для участия во всероссийском конкурсе лучших практик наставничества:

ФИО наставника	Наименование организации	Наименование практики
Рыбалко Виталий Юрьевич	ООО «СиТри Индастри»	«Адаптация и наставничество как вновь принятых работников и желающих освоить смежные профессии»

Решение принималось голосованием:

За – единогласно

Против – нет

Воздержались – нет

1.2. Признать победителем Конкурса по номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» и рекомендовать для участия во всероссийском конкурсе лучших практик наставничества:

ФИО наставника	Наименование организации	Наименование практики
Павленко Иван Александрович	ООО «Яковлевский ГОК»	«Обучение работников по программам ЯГОК на рабочем месте»

Решение принималось голосованием:

За – единогласно

Против – нет

Воздержались – нет

1.3 Признать победителем Конкурса по номинации «Наставничество в индустрии гостеприимства» и рекомендовать для участия во всероссийском конкурсе лучших практик наставничества:

ФИО наставника	Наименование организации	Наименование практики
Макагон Михаил Сергеевич	ООО «Белгородский аквапарк»	«Система менеджмента бережливого производства «Кайдзен»

Решение принималось голосованием:

За – единогласно

Против – нет

Воздержались – нет

1.3. Признать Конкурс по номинациям «Профессиональное развитие молодежи», «Цифровые инновации на предприятии», считать несостоявшимся в связи с отсутствием заявок.

Решение принималось голосованием:

За – единогласно

Против – нет


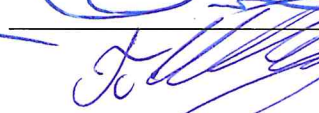



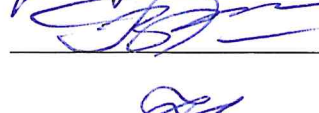
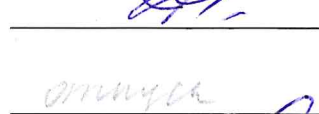
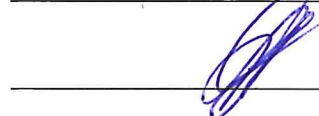
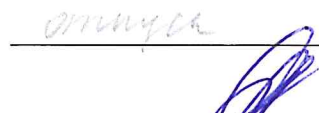
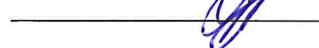
Воздержались – нет


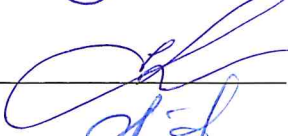
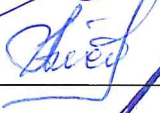

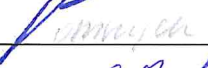


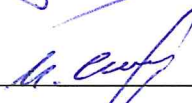





2. Провести торжественную церемонию награждения победителей Конкурса не позднее 20 июня 2024 года.

3. Рекомендовать победителям Конкурса принять участие во всероссийском конкурсе лучших практик наставничества.

4. Информацию об итогах Конкурса разместить на официальных сайтах министерства экономического развития и промышленности Белгородской области (minesprom.ru) и АНО «Центр развития производства» (производительность31.рф), а также можно разместить в других средствах массовой информации Белгородской области.

Повестка дня исчерпана. Заседание окончено.

	М.С. Гусев
	Д.А. Попов
	Е.А. Гоголь
	Е.С. Скрипникова
	М.В. Семибратский
	С.Н. Войченко
	В.В. Мишунин
	О.А. Герасименко
	Н.А. Шаповалова
	Т.С. Листопад

	Е.В. Посохина
	Е.В. Квашенкова
	О.С. Анисимова
	Д.В. Тагиров
	О.А. Раевская
	А.А. Сидоренко
	С.Н. Озерова
	М.А. Семернин
	О.М. Анисимова
	А.Б. Бодруг
	Т.А. Грязева
	Т.В. Белан
	А.А. Цуканов

№	Наименование практики	Наименование Организации-участника	ФИО, должность наставника	Оценка по критериям от 1 до 10 баллов (1 – полное несоответствие, 10 – превосходная степень соответствия)						Среднее арифметическое баллов	Рейтинг практики (по баллам)
				Среднее арифметическое баллов							
				Результативность практики	Эффективность практики	Уникальность практики	Возможность тиражирования практики	Возможность роста производительности труда	Возможность роста производительности труда		
Номинация «Наставничество в индустрии гостеприимства»											
1	«Система менеджмента бережливого производства «Кайзен»	ООО «Белгородский аквапарк»	Макагон Михаил Сергеевич, генеральный директор	8,6	9,4	8,2	8,6	9,2	8,8	1	
2	«Наставничество в отеле»	ООО «Гостиничный комплекс Белгород»	Винников Сергей Александрович, генеральный директор	7,2	6,6	5,6	7,6	7,2	6,84	2	
3	«Обучение новых сотрудников»	МАУ «Служба благоустройства»	Устьян Александр Владимирович, директор	6,2	6	5,4	7,4	6,6	6,32	3	
Номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»											
1	«Сопровождение и развитие профессиональных компетенций и навыков у высококвалифицированных кадров узкой специализированной направленности»	ООО «РТТ»	Бабанов Александр Сергеевич, технический директор	8	8	7,2	7,6	8	7,76	2	
2	«Наставничество с целью освоения новых компетенций»	ООО «Титан-Меттрейд»	Восканова Анна Юрьевна, специалист по кадрам	7,8	7,6	7	7,8	7,4	7,52	3	
3	«Адаптация и наставничество для новых работников»	ООО Белгородская фабрика игрушек «Мега-Тойс»	Соболевская Кристина Олеговна, директор	7	6,6	6,4	7,8	7,6	7,08	4	
4	«Обучение работников по программам ЯГОК на рабочем месте»	ООО «Яковлевский ГОК»	Павленко Иван Александрович, начальник участка, выполняющий работы в подземных условиях	10	9,6	8,8	9,4	9,4	9,44	1	